

# ANEXO 1

## EFFECTIVIDAD 15 MARZO 2013

El Sueldo Base de cada categoría, la Prima de Productividad y el Complemento Transitorio, que componen la Tabla Salarial, se fijan en las siguientes cuantías:

<b>TABLA SALARIAL</b>					
<b><u>Nivel</u></b>	<b><u>Sueldo base</u></b>	<b><u>Prima Productividad</u></b>	<b><u>Complemento Transitorio</u></b>	<b><u>TOTALES</u></b>	<b><u>REMUNERACION ANUAL *</u></b>
1F	396,01	99,00	384,06	879,07	12.306,98
1E	412,23	103,06	375,43	890,72	12.470,08
1D	419,31	104,83	406,65	930,79	13.031,06
1C	436,48	109,12	397,51	943,11	13.203,54
1B	442,60	110,65	429,23	982,48	13.754,72
1A	460,71	115,18	419,61	995,50	13.937,00
1	465,89	116,47	451,84	1.034,20	14.478,80
2	475,40	118,85	447,23	1.041,48	14.580,72
3	484,98	121,25	441,68	1.047,91	14.670,74
4	508,64	127,16	421,29	1.057,09	14.799,26
5	537,95	134,49	404,96	1.077,40	15.083,60
6	582,28	145,57	387,36	1.115,21	15.612,94
7	614,12	153,53	374,22	1.141,87	15.986,18
8	655,14	163,79	385,33	1.204,26	16.859,64
9	690,29	172,57	403,82	1.266,68	17.733,52
10	723,80	180,95	422,42	1.327,17	18.580,38
11	765,66	191,42	419,69	1.376,77	19.274,78
12	805,80	201,45	417,56	1.424,81	19.947,34
13	871,62	217,91	397,55	1.487,08	20.819,12
14	954,11	238,53	407,11	1.599,75	22.396,50
15	1.017,28	254,32	439,77	1.711,37	23.959,18
16	1.052,65	263,16	444,61	1.760,42	24.645,88
17	1.130,30	282,58	458,62	1.871,50	26.201,00
18	1.150,97	287,74	487,76	1.926,47	26.970,58
19	1.236,58	309,15	554,14	2.099,87	29.398,18
20	1.313,35	328,34	667,58	2.309,27	32.329,78
21	1.304,21	326,05	679,89	2.310,15	32.342,10
22	1.352,25	338,06	701,81	2.392,12	33.489,68
23	1.404,12	351,03	778,70	2.533,85	35.473,90
24	1.459,35	364,84	851,35	2.675,54	37.457,56

Esta remuneración anual corresponde a 14 pagas y para el año 2013 se añadirá una mensualidad con las claves que componen la decimoquinta paga según retribuciones vigentes a 31/12/2012 (Gratificación Fin de Ejercicio)

### EFECTIVIDAD 15 MARZO DE 2013

3.- Los abonos por Comida, Cena y Desayuno serán los siguientes:

Comida ó Cena .....	6,02
Desayuno .....	1,88

4.- Las Gratificaciones por Taquigrafía o Estenotipia y por Idiomas quedan fijadas en las siguientes cantidades:

a) Taquigrafía o Estenotipia ..... 31,42

b) 1. Lenguas no Latinas

Personal que usualmente interpreta bibliografía técnica o comercial . 22,88

Personal que habitualmente traduce con exactitud y/o habla con léxico usual ..... 32,05

Personal que escribe y habla con fluidez ..... 38,91

2. Lenguas Latinas

Personal que usualmente interpreta bibliografía técnica o comercial . 17,16

Personal que habitualmente traduce con exactitud y/o habla con fluidez 24,02

Personal que escribe y habla con fluidez ..... 29,16

5.- La percepción por Jornada Fraccionada se fija en mensuales en 14 pagas. 182,77

6.- El Plus de Turnicidad queda establecido de la siguiente forma:

Por dos turnos distintos efectivamente realizados al mes con una sola semana en uno de ellos ..... 29,30

Por dos turnos distintos efectivamente realizados en el mes..... 78,18

Por tres turnos distintos efectivamente realizados en el mes..... 97,70

Por cuatro turnos distintos efectivamente realizados en el mes..... 117,21

La cantidad que se abona por un cambio de turno se establece en 6,85

La cantidad que se abona por dos cambios de turno se establece en 13,73

7.- Las cantidades que se abonan por el concepto de Disponibilidad se fijan en las siguientes cuantías :

Grado 1 .....	150,87
Grado 2 .....	130,32
Grado 3 .....	116,58

8.- La compensación de transporte por asistencia al servicio de "madrugue" se fija en 6,95

La compensación económica adicional en concepto de dieta de "madrugue" se fija en 6,02

Adicionalmente la compensación económica adicional en concepto de dieta de "madrugue" con inicio entre las 03:00 y las 05:59 se fija en 6,02

9.- Las cuantías de los Incentivos del Grupo Superior de Gestores y Técnicos quedan fijadas como sigue :

<u>Nivel</u>	<u>Categoría</u>	<u>Euros./Mes</u>
24	G.S.G.T. 1A	455,37
23	G.S.G.T. 2A	422,06
22	G.S.G.T. 3A	422,06
21	G.S.G.T. 4A	388,71
20	G.S.G.T. 5A	355,37
19	G.S.G.T. 6A	322,06
18	G.S.G.T. 1B	288,71
17	G.S.G.T. 2B	255,34
16	G.S.G.T. 3B	239,74
15	G.S.G.T. 1C	222,56
14	G.S.G.T. 2C	201,37
13	G.S.G.T. 3C	180,14
12	G.S.G.T. 4C	158,96

10.- El nivel de dieta nacional queda fijado en la cantidad y por los conceptos que a continuación se indica :

<u>Comida</u>	<u>Cena</u>	<u>Gastos de Bolsillo</u>	<u>Total</u>
19,20	19,20	10,98	49,38

11.- La cuantía de la Prima de Vuelo se fija en 21,41

12.- La indemnización por Plus de Distancia se fija por Km en 0,027887

13.- Los trabajadores fijos de actividad continuada con destino en los Aeropuertos de Asturias y Murcia percibirán la cantidad de 5,75 por día de asistencia al trabajo de conformidad con la Disposición Final IV y como compensación a todos los desplazamientos que pudieran realizar al Aeropuerto.

<b>14.-</b>	Las cantidades que actualmente se vienen abonando como consecuencia del Laudo Arbitral para el Aeropuerto de Tenerife Sur por cada día de asistencia al trabajo serán de para los trabajadores a tiempo completo y de los trabajadores a tiempo parcial.	11,24	para	14,85
-------------	--	-------	------	-------

<b>15.-</b>	Las cantidades que se abonan por el concepto de plus de función para los distintos colectivos quedan fijadas en:			
	<b>Administrativos</b>			
		Categoría de Mando		122,77
		Categoría Ejecución/Supervisión		87,17
		Puestos de Especial contenido		95,40
	<b>Técnicos MET</b>			
		Categoría de Mando		122,77
		Categoría Ejecución/Supervisión		87,17
	<b>Servicios Auxiliares</b>			
		Categoría de Mando		122,77
		Categoría Ejecución/Supervisión		87,17
	<b>TMA'S</b>			
		TMA Jefe		122,77
		TMA Ejecución/Supervisión en función de supervisión		87,17
		TMA Ejecución/Supervisión en puestos de especial contenido		95,40
	<b>AMA'S</b>			
		Categoría Ejecución/Supervisión		87,17
	<b>TMI'S</b>			
		Categoría de Mando		122,77
		Categoría Ejec/Sup en funcion superv.		87,17
	<b>TEMSIT</b>			
		TEMSIT JEFE		122,77
		TEMSIT ejec/superv en FUNCION DE SUPERVISION		87,17
	<b>TEC. P. DATOS</b>			
		JEFE PRODUCTOS		122,77
		ANALISTA PROGRAMADOR EN FUNCION DE SUPERVISION		87,17

16.-	Las cantidades que se abonan por el concepto de plus de área para los colectivos de Administrativos y Servicios Auxiliares se fijan en:	
	<b>Administrativos</b>	
	Area Atención al Cliente y Despacho de Aviones	126,28
	Area Administración General	78,58
	<b>Servicios Auxiliares</b>	
	Area Servicios Aeroportuarios	86,52
	Area Servicios Generales	54,72

17.-	El plus de mantenimiento en línea se fija en	31,80
------	--	-------

18.-	El plus de especialidad queda establecido en:	
	TMA Aviónico (*)	111,27
	TMA Mecánico (*)	111,27
	TMA Estructura (*)	87,42
	TMA Electromecánica (*)	87,42
	TMA Máquinas (*)	87,42
	TMA Soldadura (*)	87,42
	TMA Galvanotecnia (*)	71,55
	TMA Materiales Plásticos (*)	71,55
	TMA Pintura (*)	71,55
	Técnicos MET Electromecánica	87,42
	Técnicos MET Estructuras- Carrocerías	87,42
	TMI Especialidad Electro-mecánica Instalaciones	87,42
	TEMSIT	95,40
	Técnicos Proceso Datos	111,27
	(*) Este plus es incompatible con la percepción del Plus TMA	

19.-	El plus de salida de aviones se fija en	31,80
------	---	-------

20.-	El plus de asistencia se fija en	53,70
------	----------------------------------	-------

21.-	La gratificación plus de jornada irregular en aeropuertos con 215 días año se fija en	150,87
	La gratificación plus de jornada irregular en aeropuertos con 230 y 236 días año se fija en	187,69
	Plus jornada irregular día se fija en	6,02

22.-	Gratificación Interrupción Jornada Fraccionada o interrupción jornada irregular	
	Aeropuertos por período superior a 2 horas	11,24
	En Aeropuerto Las Palmas	12,74
	En Aptos Tenerife Sur, Oviedo, Murcia	15,00

23.-	Complemento Plus Area Grupo Especialistas Conductores	12,74
	OTTFD Dirección Material	25,48
	Complemento Plus Area Mantenimiento	26,84

24.-	Plus Adicional	52,25
------	----------------	-------

25.-	2 periodos horarios	8,17
	2 periodos horarios Interrupcion superior 2 horas	11,24

26.-	Asistencia a cursos de formación (fuera jornada)	7,52
	Indemnización por día asistencia en Aeropuertos o Zonas Industriales	3,84
	Indemnización por día asistencia en locales ubicados en ciudad	1,43

27.- Plus TMA					
NIVEL	HANG-LIN	MOT Y COMP	PROC EST	PROC TRAT SUP	
4	137,11	137,11	126,55	116,02	
5	137,11	137,11	126,55	116,02	
6	137,11	137,11	126,55	116,02	
7	247,85	210,93	179,29	168,76	
8	247,85	210,93	179,29	168,76	
9	247,85	210,93	179,29	168,76	
10	247,85	210,93	179,29	168,76	
11	247,85	210,93	179,29	168,76	
12	247,85	210,93	179,29	168,76	
13	247,85	210,93	179,29	168,76	
14	247,85	210,93	179,29	168,76	
15	247,85	210,93	179,29	168,76	

Los T.M.A. Jefes del Area Motor Componentes, del nivel 13 o superior percibirán, en vez de la cantidad de 210,93 € la de 247,85 € en concepto de Plus de Técnico de Mantenimiento de Aeronaves.

Los T.M.A. Jefes del Area de Procesos, Especialidad Estructuras, del nivel 13 o superior percibirán, en vez de la cantidad de 179,29 € la de 210,93 € en concepto de Plus de Técnico de Mantenimiento de Aeronaves.

Los T.M.A. Jefes del Area de Procesos, Especialidad Tratamientos Superficiales, del nivel 13 o superior percibirán, en vez de la cantidad de 168,76 €, la de 179,29 € en concepto de Plus de Técnico de Mantenimiento de Aeronaves.

Los T.M.A. que ocupen los puestos de trabajo de Auditoría percibirán la cantidad de 247,85 Plus de Técnico de Mantenimiento de Aeronaves, en vez de las reflejadas anteriormente para cada nivel y área.

28.-	Redistribucion jornada TMA (día)	47,47
	Redistribucion jornada AMA (día)	31,61

29.-	Trabajo en libranza de Festivos TMA	158,05
	Trabajo en libranza de Festivos AMA	119,53

30.-	Turno Fijo de Noche de D. Mantenimiento	138,30
------	---	--------

31.-	Plus FACTP	102,93
------	------------	--------

32.-	Remuneración por jornada completa de 8 horas los días 25 de Diciembre y 1 de Enero (toda la jornada laboral) y los días 24 y 31 de Diciembre (desde las 17:00 hasta las 24:00)	49,39
------	--	-------

33.-	Plus Auxiliar Mantenimiento Aeronáutico	114,78
------	---	--------

### **EFFECTIVIDAD 15 MARZO 2013**

El Salario hora/base para los distintos niveles se establece en las siguientes cantidades , junto a las cuales se hace constar también el incremento adicional que corresponde por cada 3 años de antigüedad que se tengan acreditados:

<b>TABLA SALARIO HORA</b>		
<b><u>Nivel</u></b>	<b><u>Salario hora/ base</u></b>	<b><u>Incremento por cada trienio</u></b>
1F	1,901823	0,124912
1E	1,991458	0,134178
1D	2,013696	0,132260
1C	2,108604	0,142070
1B	2,125568	0,139606
1A	2,225749	0,149963
1	2,237440	0,146955
2	2,263601	0,148769
3	2,342894	0,157855
4	2,513831	0,165850
5	2,671760	0,177550
6	2,921768	0,197318
7	3,092630	0,209891
8	3,316695	0,225590
9	3,527167	0,241652
10	3,698394	0,255896
11	3,935177	0,273120
12	4,172108	0,290782
13	4,566888	0,319125
14	5,040959	0,352121
15	5,396208	0,380464
16	5,606825	0,398706
17	6,080754	0,431831
18	6,212225	0,442241
19	6,712316	0,481849
20	7,225490	0,520006
21	7,357255	0,529819
22	7,692006	0,556705
23	8,054882	0,583670
24	8,383819	0,609980

## ANEXO VIII

<u>NIVEL</u> <u>CONVEN</u>	<u>BASE</u> <u>F. SOC</u>	<u>BASE</u> <u>F. SOL</u>	<u>TABLA</u> <u>BASE</u> <u>C. COL.</u>
1F	406,65	398,68	884,98
1E	427,67	419,18	905,75
1D	430,58	422,13	937,03
1C	452,71	443,84	959,03
1B	454,48	445,58	989,09
1A	477,88	468,50	1.012,31
1	478,42	469,04	1.041,14
2	488,19	478,81	1.048,51
3	503,02	493,14	1.065,58
4	533,18	522,71	1.088,31
5	564,07	552,98	1.107,53
6	610,98	598,99	1.147,23
7	644,80	632,14	1.175,38
8	688,86	675,34	1.241,35
9	727,78	713,49	1.308,23
10	763,33	748,38	1.372,22
11	808,46	792,60	1.425,22
12	851,98	835,27	1.476,94
13	923,02	904,92	1.543,90
14	1.013,32	983,44	1.665,70
15	1.083,46	1.062,25	1.788,98
16	1.122,53	1.100,52	1.840,50
17	1.208,90	1.185,19	1.962,36
18	1.232,67	1.208,50	2.022,76
19	1.330,50	1.304,42	2.215,07
20	1.421,20	1.393,35	2.449,92
21	1.443,15	1.414,85	2.506,14
22	1.509,40	1.479,80	2.617,76
23	1.575,93	1.545,02	2.788,11
24	1.637,90	1.605,80	2.944,03

**NOTA**

LA BASE PARA EL FONDO SOCIAL SE VERA INCREMENTADA EN UN 7,5% POR CADA TRIENIO QUE SE TENGA, TENIENDO EN CUENTA LOS LIMITES DE N° DE TRIENIOS (12, Y TOPES DE NIVEL PARA LOS TRIENIOS, CONTEMPLADOS EN EL ARTICULO 130