



Los Sindicatos, CTA, SEPLA, SICTPLA, STAVLA y USO, quieren manifestar su profunda preocupación y rotundo desacuerdo con los datos de que disponen sobre el nuevo Plan Director que el Consejero Delegado de IBERIA quiere presentar para ser aprobado por los Consejos de Administración de IBERIA y de IAG (International Airlines Group).

Dicho Plan podría contravenir todos los acuerdos de fusión así como Convenios Colectivos al pretender desmembrar la empresa creando una nueva compañía para realizar los vuelos de corto y medio radio que alimentan nuestros vuelos de Largo Radio desde Barajas.

La empresa IAG, constituida con la fusión de IBERIA y British Airways, se comprometió mediante un contrato de salvaguardas a conservar las marcas de British Airways e Iberia y a desarrollar Madrid Barajas y Londres Heathrow teniendo en cuenta “el principio según el cual debe existir un desarrollo a largo plazo de las redes atendidas desde cada aeropuerto” y ello supone promover un reparto proporcional del crecimiento del grupo entre las dos empresas fusionadas y en sus respectivos Centros de Distribución, Londres y Madrid.

El acuerdo de fusión establece que de aquí hasta el 2016 el Comité de Dirección y el Consejo de Administración de IAG tienen repartido el poder de gestión y decisión al 50% entre IBERIA y British Airways. Dado que el contrato de salvaguardas dura cinco años nos tememos que a partir de esa fecha será el más importante en tamaño el que gestionará y tomara las decisiones estratégicas.

Así, mientras British Airways plantea un Plan Director que supone una inversión de 6.000 millones de euros que incluye comprar los aviones más eficientes del mercado y crecer un 5% anual contratando nuevo personal en cifras muy importantes, el Consejero Delegado de IBERIA podría plantear el desmembramiento y reducción del tamaño e importancia de nuestra empresa, sacando 37 aviones de una IBERIA que, desde el inicio en el año 2004 del proceso de fusión, ha reducido en más de 50 unidades el número de aviones, a los que ahora se sumaría esta nueva reducción.

Al amparo de no haber llegado a acuerdos con la totalidad de los empleados de la Compañía, pretenden conseguir justificar un Plan de recortes y reducciones que claramente le entrega nuestra empresa y sus activos a British Airways sin desembolsar ni un euro quedándose así con su Caja (más de 2.000 millones) y con el control sobre la nueva terminal del aeropuerto de Barajas (que ha supuesto más de 7.000 millones de inversión) con el perjuicio que puede suponer para miles de puestos de trabajo (directos e indirectos) en la Comunidad de Madrid.

Los Sindicatos abajo firmantes queremos manifestar nuestra plena oposición a los posibles efectos aquí mencionados a dicho Plan y a seguir permitiendo que se reduzca IBERIA y se entreguen todos sus activos, como ya se puede estar haciendo con el negocio de la Carga Aérea y se hará probablemente, con el Departamento de Sistemas.

Todos los trabajadores hemos demostrado estar dispuestos a realizar grandes sacrificios para posicionar a IBERIA con fuerza dentro de IAG, y tendrán la misma determinación para impedir que se desguace y se reduzca poniendo en peligro el futuro de IBERIA y de nuestros puestos de trabajo.